

# A TOULOUSE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE / PERMANENCE

**20 JUIN 2025 de 9h à 13h**  
**MAISON TOULOUSE SERVICES REYNERIE**  
**1 PLACE CONCHITA GRANGE RAMOS**  
**31100 TOULOUSE**



**JUIN 2025**

**NOUS SOMMES TOUSTES TOUCHÉ.ES PAR LES SUPPRÉSSIONS DE POSTES, L'AUGMENTATION DE L'ACTIVITÉ SANS PERSONNEL SUPPLÉMENTAIRE, LES COUPES BUDGÉTAIRES, LA MALTRAITANCE SUR LE TERRAIN, LE RECU DE LA PROFESSIONNALISATION...**

## **UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE POURQUOI FAIRE?**

Prendre la parole, être écouté, ne pas rester seul.e, décider collectivement des actions, s'informer sur nos droits, parler de nos problématiques collectives comme individuelles, faire réseau.

## **DE QUOI CA PARLE?**

DE TOUTES LES SITUATIONS PROBLÉMATIQUES QUE NOUS RENCONTRONS QUOTIDIENNEMENT DANS NOTRE TRAVAIL ET AUSSI DES ACTIONS QUE NOUS POUVONS METTRE EN PLACE ENSEMBLE

## **QUI PEUT VENIR?**

**TOU.TE.S LES SALARIÉ.E.S, SECTEUR ANIMATION /FORMATION /PETITE ENFANCE PRIVÉ ET PUBLIC**

**NOUS AVONS LE DROIT DE NOUS RÉUNIR POUR ÉCHANGER. DES ÉLUS, REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL, MEMBRES DE COLLECTIFS À VOTRE ÉCOUTE. SYNDIQUÉ.E.S OU PAS!**

## **COMMENT?**

NOUS T'ATTENDONS SELON TA DISPONIBILITÉ, TON CRÉNEAU HORAIRE POSSIBLE SUR TOUTE LA DURÉE DE LA PERMANENCE. ACCESSIBLE METRO REYNERIE  
**Entrée côté gauche de l'entrée principale**

**Venez nous rencontrer !**

**(d'autres dates et lieux de permanences vous seront proposés, nous tenons à nous déplacer à votre proximité)**

## **Et à NANTES...**

## **Vers un temps plein ?**

Pas assez de temps de prépa (1h30 pour toutes les activités de la semaine ?).

Pas assez d'heures. Des salaires de misère

Alors que le service du midi est déclaré J&S et demande plus d'animateur·ices.

Il est urgent de revaloriser nos conditions de travail en augmentant les heures et en allant vers le temps plein.

Notre métier est de plus en plus instable et les DAPS et animateur·ices sont des pions.

Technocratie et animation ça ne va pas ensemble

## **Votre Mobilités**

Vous avez demandé une mobilité. Les réponses arrivent le 24 juin.

Contactez-nous si vous êtes en difficulté.

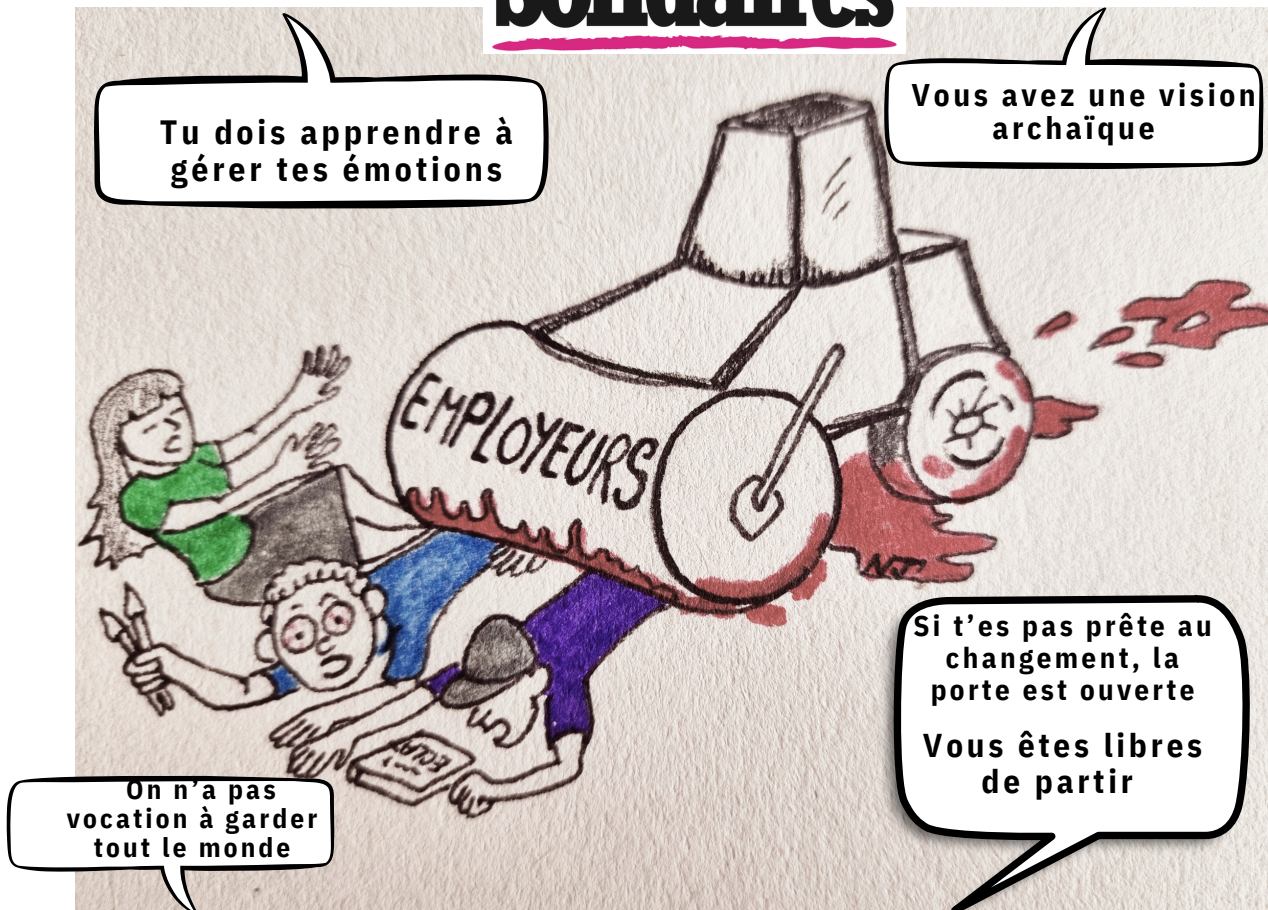
On veut éviter les mêmes problèmes que chaque année : des anims qui ne peuvent bouger et se rapprocher de leur domicile et des anims maintenus dans des équipes dont iels veulent changer...

## **Management et éducation populaire :**

**le choix des mots et le grand écart...**

A Léo, qui se revendique mouvement d'éducation populaire, les termes de management - et ses déclinaisons propres à l'entreprise - prennent de plus en plus de place dans les documents internes. Est-ce bien compatible ? Voilà deux concepts opposés dans leurs objectifs et méthodes, l'un étant centré sur la rentabilité, l'efficacité, l'autre sur l'émancipation et la citoyenneté... là où les pratiques managériales traditionnelles privilégient la hiérarchie et une logique de contrôle, l'éducation populaire promeut le partage des savoirs, valorise l'apprentissage collectif et la réflexion critique afin de former des citoyen·nes engagé·es...

Alors Léo si les directeur·ices sont des managers, les coordos des N+1, et les anims des collaborateur·ices, on la cultive comment l'éduc pop ? et bien au delà des mots qui ont un sens et donnent une orientation, on la construit comment la responsabilité collective, si tout est centralisé, si les anims n'ont toujours pas un minimum d'autonomie pour déclarer leurs heures de travail ou s'inscrire à des formations ? On la vit comment l'éduc pop si on ne permet pas aux équipes un minimum d'espace de critique ?



L'ensemble des organisations syndicales de l'UES Léo Lagrange, a fait une déclaration intersyndicale lors du dernier C.S.E du 26 mai 2025 pour dénoncer la dégradation continue et systémique des conditions de travail. Nous alertons et faisons le constat d'une politique managériale délétère institutionnalisée, profondément nuisible à la santé physique et mentale des salarié-es.

Ce que nous déplorons le plus c'est la perte totale d'humanité dans le management. Une organisation verticale, sourde, déconnectée du terrain, qui ne voit plus les salarié-es que comme des variables d'ajustement, et notamment les plus âgés et les plus fragiles d'entre nous, qui sont les premières victimes de ce système.

L'ensemble des organisations syndicales de l'UES de Léo Lagrange a refusé de faire des négociations qui n'aboutissent à rien. Nous ne cautionnons pas qu'à Léo, l'argent prime sur l'humain et nous affirmons que les salarié-es ne paieront plus le prix de cette culture managériale toxique.

Nous annonçons donc que nous allons mobiliser, au cours des prochaines semaines, tous les leviers à notre disposition, notamment notre droit d'alerte sociale et économique, afin de stopper cette souffrance au travail et de protéger les salarié-es

**Nous restons joignable pour l'ensemble des salarié.e.s Léo Lagrange sur tous le territoire**

Elu.e.s CSE: Joan NAUD : 06.10.17.41.17 Laureen MEGAUI : 06.65.73.03.09

Jean-Chris:tophe GOASGUEN : 06.99.06.50.99

DS: Jean-Christophe GARRIDO : 06.37.11.15.64 et Frédéric GEORGET : 06.89.39.06.72

RSS : Cécile PARIETI : cseleolagrange.sud.parietti@outlook.fr

Tous les mois, le syndicat SUD dépose son préavis à l'employeur afin de laisser l'opportunité à celles/ceux qui le souhaitent, la possibilité de se mettre en grève.

**Vous n'êtes pas obligé.e.s de prévenir en amont de vos intentions de grève, si vous comptez « débrayer »/exercer votre droit de grève une heure, quinze minutes.**

Si votre employeur vous refuse ce droit, contactez-nous car c'est une entrave et c'est interdit ! Aussi saisissez vous de l'opportunité qui vous est faite de vous faire entendre !

